

Cyclife Sweden AB Policy

Jämställdhetspolicy

Inom Cyclife Sweden AB skall vi verka för att främja lika rätt i fråga om arbets-, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet, oberoende av kön, funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, tros- eller politisk uppfattning. Cyclife skall vara en arbetsplats där mångfald bejakas och där medarbetarna värderas efter kompetens.

Cyclife Sweden AB arbetar med aktiva diskrimineringsåtgärder. Arbetet genomförs i samarbete med de anställda. Cyclife Sweden AB uppmuntrar föräldraledighet och ser det som personlig utveckling för alla, oavsett kön. Löner och förmåner bör baseras på prestanda, arbetskrav och individens färdigheter. Cyclife Sweden AB strävar efter att betala marknadslöner.

Löner och förmåner bör motivera arbetstagaren samt hjälpa Cyclife att attrahera och behålla kompetent personal. Orimlig löneskala bör identifieras och elimineras kontinuerligt.

Mats Fridolfsson
Verkställande Direktör

